附件3：

黄山学院基层党支部标准化规范化建设验收表

党支部： 是否达标： 验收人员： 评估验收时间：2021年5月 日

| 评估验收项目 | 评估验收标准 | 自评 | 评估验收情况 |
| --- | --- | --- | --- |
| 支撑材料目录 | 是否达标 | 未达标原因 |
| 党支部设置 | 基本设置形式 | 基层单位正式党员达到3人以上、50人以下的设立党支部；正式党员不足3人的，可由几个工作、学习相近的基层单位联合成立党支部。 |  |  |  |
| 教工党支部设置 | 教职工党支部设置与教学、科研、管理、服务等机构相对应，一般按院（系、所）、专业、教研室、部门等教学科研管理实体设置。 |  |  |  |
| 学生党支部设置 | 学生党支部一般按学科专业设置或按年级、班级设置。学生党支部一般不超过30人。 |  |  |  |
| 离退休教职工党支部设置 | 按离退休人员原所在工作单位隶属关系或便于活动开展的原则设置。 |  |  |  |
| 其他党支部设置 | 教职工或学生党员较少的基层单位，可设立联合党支部；校外师生党员较为集中的实习实训点、海外学习进修地建立临时党支部（党小组）；探索依托重大项目组、课题组和学生公寓、社区、社团组织等建立党支部。 |  |  |  |
| 支部委员会建设 | 委员会职数 | 党的支部委员会一般设委员3-5人，设书记1人；党员人数较多的党支部，可增加副书记1人；党员不足7人的党支部，可只设书记1人。设委员会的党支部设纪律检查委员；不设委员会的党支部，应指定专人负责纪检工作。 |  |  |  |
| 委员会任期 | 党的支部委员会和不设支部委员会的支部书记、副书记，每届任期3年。任期内党支部委员出现空缺时，应及时补选。期满按时换届，严格执行基层党组织换届情况定期报告制度。 |  |  |  |
| 骨干队伍 | 党组织书记符合党性强、思想政治素质和业务素质好，组织管理能力强的要求。 |  |  |  |
| 自身建设 | 党支部思想政治、履职能力、工作作风、管理制度健全。落实党支部学习制度，每月至少集中学习1次。严格落实党建工作责任，认真履行党风廉政建设职责。 |  |  |  |
| 党员教育管理 | 发展党员工作 | 上级党组织发展党员计划落实到位。坚持标准、规范程序、保证质量，学生入党积极分子人数与发展对象人数之比一般不低于3:1。重视发展优秀青年教师、学科带头人入党。注重发展边疆少数民族优秀学生党员，在坚持标准的前提下给予倾斜政策。 |  |  |  |
| 党员教育培训 | 落实党员教育培训计划，党员每年至少参加1次集中学习培训，培训时间一般不少于32学时。注重运用共产党员网、安徽先锋网或党员干部现代远程教育站点开展党员教育，共产党员微信易信和安徽先锋网微信党员订阅率不低于60%、党支部负责人订阅率不低于90%。突出党性教育，加强师德师风和学风建设，经常性教育有措施，集中培训有记录。 |  |  |  |
| 党员教育管理 | 党费收缴管理 | 指定专人收缴党员党费，党员自觉按时足额交纳党费。每年1月、7月，向支部党员公示1次党费收缴情况。党费使用符合规定。 |  |  |  |
| 组织关系管理 | 每年6月做好毕业生党员组织关系留、转工作，每年9月对党员组织关系进行1次集中排查。党员组织关系、入党积极分子接续培养转接工作规范，积极推进党员组织关系网上转接。 |  |  |  |
| 流动党员管理 | 每学期开展1次流入、流出党员情况排查，积极开展流动党员网上登记，做到底数清、情况明，“双重管理”措施落实到位。 |  |  |  |
| 党内激励关怀 | 动态建立困难党员台账，定期走访慰问生活困难党员和老党员。落实学校开展的党内表彰活动，做好评选推荐等工作。 |  |  |  |
| 党内组织生活 | 三会一课 | 支部党员大会一般每季度召开1次，支部委员会一般每月召开1次，党小组会一般每月召开1至2次，每季度上1次党课。 |  |  |  |
| 民主评议党员 | 支部每年开展1次民主评议党员工作，开展党性分析，对党员进行评议，确定评议等次。稳妥慎重处置不合格党员。 |  |  |  |
| 组织生活会 | 支部每年至少召开1次党员组织生活会。遇有重要情况，及时召开。 |  |  |  |
| 党员活动日 | 落实“党员活动日”制度，每月固定1天，组织党员开展活动，活动记录规范。 |  |  |  |
| 组织生活创新 | 紧密结合单位实际和党员群体特点，注重运用“两微一端”等信息化手段，采取“微党课”、网上组织生活等形式，不断提高组织生活的吸引力和实效性。 |  |  |  |
| 作用发挥途径 | 突出思想政治工作开展党组织活动 | 坚持社会主义办学方向，思想政治工作贯穿教育教学全过程。将思想政治要求纳入教师日常管理，坚持学术研究无禁区、课堂讲授有纪律。建立常态化的政治理论学习制度，每月至少组织1次教职工政治学习。 |  |  |  |
| 围绕教职工党员特点开展党组织活动 | 教职工党支部活动与学科建设、教学科研、日常管理等相互促进。广泛开展“争做‘四有’好干部、‘四有’好老师、争创党员示范岗”活动。 |  |  |  |
| 贴近学生党员实际开展党组织活动 | 学生党支部活动与专业学习、志愿服务、社会实践、就业创业等方面工作相互促进。校地合作扶贫项目有序有效落实，暑期“三下乡”社会实践活动、深入基层送管理送技术活动等有计划、有举措。广泛开展“争做‘四有’好学生、争创党员示范岗”活动。 |  |  |  |
| 创新党组织党员发挥作用载体 | 落实“共驻共建”、“在职党员进社区”、认领志愿服务岗位、“青春建功在基层、携手共筑中国梦”等活动，活动有计划、有记录。立足实际，创新活动载体形式、丰富内容、深化内涵，选树一批优秀共产党员。 |  |  |  |
| 工作运行机制 | 民主议事机制 | 严格执行民主集中制，认真执行党务公开、党内情况通报和党员定期评议党支部领导班子成员等制度。党员对党支部事务的知情权、参与权、选举权、监督权等民主权利有效落实。 |  |  |  |
| 责任落实机制 | 党支部目标管理制度落实到位。党员领导干部双重组织生活和党支部工作计划落实到位。 |  |  |  |
| 联系服务机制 | 主题实践、服务承诺、结对帮扶、走访慰问等活动广泛开展。 |  |  |  |
| 基本工作保障 | 机构人员保障 | 党支部配备必要的专兼职党务工作人员。 |  |  |  |
| 场所保障 | 党支部有必要的活动场所。使用学校统一制作的活动场所标识、制度。党组织标牌悬挂在醒目位置；室内上墙制度简明规范，一般为组织架构、岗位职责、党内生活等基本制度；党务公开栏设置规范，公开内容简单明了、党内信息公布及时。有条件的高等学校党支部，可配备党员电教远教设备，开通全国党员管理信息系统终端。 |  |  |  |
| 经费保障 | 上级党组织划拨的党建工作经费和下拨的党费专款专用。严格执行学校财务管理有关制度，经费管理使用规范。 |  |  |  |
| 工作台账 | “三会一课”和工作记录台账资料记录完备。党支部的年度工作计划、年终工作总结、特色工作等台账资料健全完善。党员花名册、党费收缴等台账资料建立完备。 |  |  |  |